



แผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



โรงเรียนท่าข้ามวิทยา

อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของโรงเรียนท่าข้ามวิทยานับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแผนการบริหารงานที่ใช้เป็นข้อบ่งชี้ในการทำงานที่ทำให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ทำหน้าที่ในการปฏิบัติงานในโรงเรียนได้ศึกษากฎระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนแนวปฏิบัติงานของกลุ่มบริหารงานบุคคล เพื่อที่ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนจะได้นำไปปฏิบัติให้ถูกต้อง และสามารถปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองภารกิจของโรงเรียนและกลุ่มบริหารงานบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่น ซึ่งประกอบด้วย ด้านที่ ๑ พัฒนาระบบฐานข้อมูลหรือระบบข้อมูลสารสนเทศ ด้านที่ ๒ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านการใช้สื่อนวัตกรรมและเทคโนโลยี ด้านที่ ๓ พัฒนาคุณภาพครูและบุคลากร ด้านที่ ๔ สร้างแรงจูงใจให้ครูและบุคลากร และด้านที่ ๕ การยกย่องเชิดชูเกียรติ ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามกฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและสร้างองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

โรงเรียนท่าข้ามวิทยา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนบริหารงานของกลุ่มบริหารงานบุคคลเล่มนี้จะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติการของครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โรงเรียนท่าข้ามวิทยา



ประกาศโรงเรียนท่าข้ามวิทยา
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ระบุอย่างชัดเจนว่า ‘ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์’ เป็นหนึ่งในหกยุทธศาสตร์หลัก เพื่อยกระดับสมรรถนะและคุณภาพชีวิตของคนไทยใน ทุกช่วงวัย เป้าหมายของยุทธศาสตร์ดังกล่าว ได้แก่ ปลุกฝังค่านิยมดี พัฒนาศักยภาพผู้เรียนตลอดช่วงชีวิต ปรับ โฉมกระบวนการเรียนรู้สู่ศตวรรษที่ ๒๑ และเสริมสร้างสุขภาวะทั้งกายและใจ พร้อมทั้งสภาพแวดล้อม การกีฬา และภาวะผู้นำเชิงคุณค่าสังคม เป้าประสงค์เหล่านี้สอดคล้องกับแนวคิดที่ว่า “คนไทยต้องมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา จิตสาธารณะ และทักษะจำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑” ซึ่งสนับสนุนให้ประชาชนสามารถดำรงชีวิตอย่างเป็น พลเมืองที่ดี พร้อมรับความเปลี่ยนแปลงในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างมั่นคงต่อไป โดยเฉพาะในมิติ ‘ทรัพยากรมนุษย์’ ยุทธศาสตร์เน้นการสร้างนิสัยรักการเรียนรู้ พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษและ ภาษาที่ ๓ ร่วมกับการรักษาภาษาท้องถิ่น พัฒนาการคิดเชิงวิเคราะห์และนวัตกรรม ตลอดจนส่งเสริมอาชีพที่ เหมาะสมตามความถนัด ด้วยโครงสร้างพื้นฐานการเรียนรู้ที่ครบวงจร ไม่เพียงแต่ในโรงเรียนเท่านั้น แต่ครอบคลุม ตลอดช่วงชีวิตตั้งแต่ตั้งครรภ์ จนเข้าสู่วัยผู้สูงอายุ ผลลัพธ์ที่คาดหวังคือ ‘คนดี เก่ง และมีคุณภาพ’ ซึ่งสามารถ พึ่งตนเอง สร้างสรรค์ และสืบสานศักยภาพเพื่อพัฒนาสังคมชาติได้อย่างยั่งยืนในระยะยาว

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลโรงเรียนท่าข้ามวิทยาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้อง และสนองต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ตลอดจนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งเป็นบุคลากรที่มีส่วน สำคัญในการจัดการศึกษาของชาติ ช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้าอย่าง มั่นคง มั่งคั่ง และ ยั่งยืน โรงเรียนท่าข้ามวิทยา จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลหรือระบบข้อมูลสารสนเทศ เพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมี ข้อมูลประวัติการศึกษา การพัฒนาตนเอง ข้อมูลการเลื่อนตำแหน่งและระดับ ข้อมูลการเลื่อนเงินเดือน ข้อมูลการ ย้าย โอน เปลี่ยนตำแหน่ง ข้อมูลการเกษียณอายุราชการ เป็นฐานข้อมูลที่สามารถเชื่อมโยงและบูรณาการเข้า ด้วยกัน มีเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปใช้ในการวางแผนอัตรากำลังคน การ สรรหาบุคลากรเข้าปฏิบัติงาน การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้สามารถ นำไปใช้ในการวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีทิศทาง และสอดคล้องกับการพัฒนาทรัพยากร มนุษย์ของชาติในอนาคต

๒. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีทักษะด้านการใช้สื่อนวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อ เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานในหน้าที่ในด้านการจัดการเรียนรู้โดยการใช้สื่อนวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการ

ศึกษาในการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดการเรียนการสอนในชั้นเรียน การจัดการเรียนการสอนออนไลน์ และการให้บริการเพื่อให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนาครูและบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ โดยพัฒนาศักยภาพในการทำงานให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความชำนาญ เชี่ยวชาญ มีความรู้ความเข้าใจในงานต่าง ๆ ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและมีผลการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายตามที่ได้วางไว้ อันนำไปสู่การสร้างความก้าวหน้าในวิชาชีพ รวมทั้งการส่งเสริมวินัยและจริยธรรม

๔. ส่งเสริมสนับสนุนคนดี คนเก่ง ให้มีความก้าวหน้าในวิชาชีพ สร้างแรงจูงใจให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความก้าวหน้า สนับสนุนให้ข้าราชการครูเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี สอดคล้องกับสภาพทางเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบัน รวมทั้งส่งเสริมให้ศึกษาต่อหรือพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

๕. การยกย่องเชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญกำลังใจให้กับครูและบุคลากรในการปฏิบัติงาน โดยจัดให้มีสวัสดิการเพิ่มเติมให้แก่บุคลากร ได้แก่ การไปทัศนศึกษา การศึกษาดูงาน การมอบเกียรติบัตร การมอบช่อดอกไม้แสดงความยินดีในโอกาสต่าง ๆ การจัดเลี้ยงสังสรรค์เพื่อสร้างความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร การมอบของเยี่ยมไข้ เพื่อสร้างแรงจูงใจและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายโกวิท มุขพริ้ม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าข้ามวิทยา

กรอบงบประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า
ผู้รับผิดชอบกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

โรงเรียนท่าข้ามวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

โครงการบริหารงานบุคคล

ที่	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
๑	โครงการพัฒนาบุคลากร - การอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทาง วิชาชีพ - การเดินทางไปราชการ	นางสาวชรรรณ อังโชติพันธุ์	๑๐,๐๐๐ ๙๐,๐๐๐
๒	โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพงานบุคคล	นางสาวชรรรณ อังโชติพันธุ์	๕,๐๐๐
๓	โครงการศึกษาดูงานนอกสถานที่	นางสาวเจนจิรา แซ่แต้	๘๕,๐๐๐
๔	โครงการส่งเสริมการแก้ปัญหาหนี้สินครู	นางสาวนวพร เพชรแหลมน้ำ	-
รวม			๑๙๐,๐๐๐

แผนงาน	กลุ่มบริหารงานบุคคล
ชื่อโครงการ	โครงการพัฒนาบุคลากร
พระบรมราโชบายด้านการศึกษา	ด้านที่ ๑ มีทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง ด้านที่ ๔ เป็นพลเมืองที่ดี
นโยบายและจุดเน้น สพฐ.	ข้อที่ ๑๐ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะที่ทันสมัย
มาตรฐานการศึกษา	มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ ๒.๔ พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
กลยุทธ์ สพม.	ข้อที่ ๔ พัฒนาผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มืออาชีพ
จุดเน้น สพม.สฎ ขพ.	ข้อที่ ๕ ด้านผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา
กลยุทธ์โรงเรียน	กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมสนับสนุนให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาศักยภาพให้เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑
ลักษณะโครงการ	โครงการใหม่
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวชรรวรรณ อังโชติพันธ์
ระยะเวลาดำเนินการ	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาตนเองเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งสำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษาในยุคปัจจุบัน ซึ่งสอดคล้องกับพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ ในหมวด ๗ ว่าด้วย ครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา ๕๒ ที่ส่งเสริมให้มีระบบกระบวนการผลิต การพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง โดยการกำกับและประสานให้สถาบันที่ทำหน้าที่ผลิตและพัฒนาครู คณาจารย์ รวมทั้งบุคลากรทางการศึกษาให้มีความพร้อมและมีความเข้มแข็งในการเตรียมบุคลากรใหม่และการพัฒนาบุคลากรประจำการอย่างต่อเนื่อง

โรงเรียนท่าข้ามวิทยาเป็นสถานศึกษาขนาดกลางที่จัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรแกนกลาง การศึกษาขั้นพื้นฐานพุทธศักราช ๒๕๕๑ ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๐ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนการจัดการศึกษาตลอดถึงสนับสนุนการดำเนินงานต่างๆ ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดต่อโรงเรียน จึงต้องมีการบริหารจัดการดูแลและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีศักยภาพพร้อมการสนับสนุนการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนานักเรียนต่อไป อีกทั้งเป็นการดูแลบำรุงรักษาส่งเสริมให้ทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการทำงานมีความเสียสละและอุทิศตนอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติราชการ

ดังนั้นเพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้ที่มีการเรียนรู้อยู่ตลอดเวลา เป็นผู้นำในสังคมแห่งการเรียนรู้ ตลอดจนนำความรู้ความสามารถมาพัฒนางานของตนเองและส่วนรวมได้อย่างเป็นรูปธรรม จึงสมควรส่งเสริมให้ครูได้มีพัฒนาตนเอง สังคมประสบการณ์เพื่อเป็นที่ยอมรับของสังคมในที่สุด

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อพัฒนาระบบงานบุคลากรและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ
- ๒.๒ เพื่อให้ครูได้รับการพัฒนาตนเองโดยการอบรมสัมมนาและแสวงหาความรู้ที่เหมาะสม
- ๒.๓ เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ ความสัมพันธ์อันดีต่อกันของข้าราชการครูและบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

๓.๑.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับอบรมเพื่อพัฒนาตนเองไม่ต่ำกว่า ๒๐ ชั่วโมงต่อปีการศึกษา หรือไม่ต่ำกว่า ๑ ครั้งต่อปี

๓.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๓.๒.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนางานการจัดกระบวนการเรียนรู้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

๓.๒.๒ ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีคุณภาพ

๔. กิจกรรมและการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.	- การอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางวิชาชีพ - การเดินทางไปราชการ	๑๖ พ.ค. ๒๕๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๙	นางสาวชรรรณ อังโชติพันธุ์ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกคน

๕. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				ประเภท ของเงิน	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
๑.	การอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางวิชาชีพ	-	๑๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐	อุดหนุน	๑๐,๐๐๐
๒	การเดินทางไปราชการ	-	๙๐,๐๐๐	-	๙๐,๐๐๐	อุดหนุน	๙๐,๐๐๐
	รวม	-	๑๐๐,๐๐๐	-	๑๐๐,๐๐๐	อุดหนุน	๑๐๐,๐๐๐

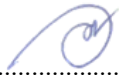
๖. การประเมินผล

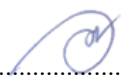
ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
๑.	ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาตนเอง	- การสำรวจ ตรวจสอบ	- แบบสำรวจ ตรวจสอบ

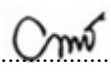
๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ครูและบุคลากรได้พัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพอย่างเปิดกว้าง หลากหลาย
อย่างมีประสิทธิภาพ

๗.๒ ครูทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มตามศักยภาพ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวชรรณ อังโชติพันธุ์)

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวชรรณ อังโชติพันธุ์)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้รับทราบโครงการ
(นางสาวอาริษา วัฒนครใหญ่)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนท่าข้ามวิทยา

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายโกวิท มุขพริ้ม)
ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าข้ามวิทยา

แผนงาน	กลุ่มบริหารงานบุคคล
ชื่อโครงการ	โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพงานบุคคล
พระบรมราโชบายด้านการศึกษา	ด้านที่ ๑ มีทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง ด้านที่ ๔ เป็นพลเมืองที่ดี
นโยบายและจุดเน้น สพฐ.	ข้อที่ ๑๐ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะที่ทันสมัย
มาตรฐานการศึกษา	มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ ๒.๒ มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา
กลยุทธ์ สพม.	ข้อที่ ๑ จัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง ส่งเสริมคุณภาพชีวิตเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม บนพื้นฐานความเป็นไทย
จุดเน้น สพม.สฎ ขพ.	ข้อที่ ๕ ด้านผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา
กลยุทธ์โรงเรียน	กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมสนับสนุนให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาศักยภาพให้เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑
ลักษณะโครงการ	โครงการใหม่
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาววรพรรณ อังโชติพันธุ์
ระยะเวลาดำเนินการ	พฤษภาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ เป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้ครูและบุคลากรในโรงเรียน สามารถที่จะทำงานได้สำเร็จและรวดเร็วยิ่งขึ้น อีกทั้งยังอำนวยความสะดวกให้นำไปจัดกิจกรรมด้านต่าง ๆ ได้อย่างเพียงพอ สำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ และทำงานให้เรียบร้อยมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ด้วยโรงเรียนมีความจำเป็นที่จะต้องดำเนินกิจการหรืองานต่าง ๆ ซึ่งมีความจำเป็นที่จะต้องใช้วัสดุอุปกรณ์ในการพัฒนางานให้เกิดความคล่องตัว ฝ่ายบริหารบุคคลจึงจำเป็นต้องจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์เพื่อให้งานเกิดความคล่องตัว เช่น แฟ้ม กระดาษ วัสดุสำนักงาน ฯลฯ ทั้งนี้เพื่อส่งเสริมพัฒนาองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพสอดคล้องกับการปฏิรูปการศึกษา ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลมีวัสดุอุปกรณ์ใช้อย่างเพียงพอ

๒.๒ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- วัสดุอุปกรณ์สำนักงาน

๓.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- การบริหารงานบุคคล ในโรงเรียนเกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงานครูและบุคลากร

มีความพึงพอใจ

๔. กิจกรรมและการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.	จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ในการพัฒนางานบุคคล	พ.ค. ๒๕๖๘ - มี.ค.๒๕๖๙	นางสาวชรรรณ อังโชติพันธุ์

๕. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				ประเภทของเงิน	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
๑.	กิจกรรมจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ในการพัฒนางานบุคคล	-	-	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	อุดหนุน	๕,๐๐๐
	รวม	-	-	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	อุดหนุน	๕,๐๐๐

๖. การประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
๑.	ร้อยละของฝ่ายบริหารบุคคลได้พัฒนางานอย่างมีประสิทธิภาพ	การสำรวจ	แบบสำรวจ

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ การปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารบุคคลในโรงเรียนมีความคล่องตัว สะดวก รวดเร็ว ผลงานมีคุณภาพ และประสิทธิภาพ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวชรรรณ อังโชติพันธุ์)

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวชรรรณ อังโชติพันธุ์)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้รับทราบโครงการ
(นางสาวอาริษา วัฒนครใหญ่)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนท่าข้ามวิทยา

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายโกวิท มุขพริ้ม)
ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าข้ามวิทยา

แผนงาน	ขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา
ชื่อโครงการ	ศึกษาดูงานนอกสถานที่
พระบรมราโชบายด้านการศึกษา	ด้านที่ 1 มีทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง ข้อ 1 ด้านที่ 2 มีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคง มีคุณธรรม ข้อ 1, 2, 3, 4 ด้านที่ 4 การเป็นพลเมืองดี ข้อ 1
นโยบายและจุดเน้น สพฐ.	ข้อที่ 3 ด้านคุณภาพการศึกษา
ประชาธิปไตย	ข้อที่ 4 ด้านประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา ข้อที่ 8 ยกระดับการพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีจรรยาบรรณและมาตรฐานวิชาชีพ รวมทั้งมีจิตวิญญาณความเป็น ครูและเคารพสิทธิมนุษยชน ตลอดจนให้ความรู้ด้านการวางแผนและ การสร้างวินัยด้านการเงินและการออม เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินครู
มาตรฐานการศึกษา	มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ 2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
กลยุทธ์ สพม.	กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มืออาชีพ
จุดเน้น สพม.สสว. ขพ.	ข้อที่ 3 ผู้เรียนเป็นพลเมืองที่ดี มีศีลธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต มีความจงรักภักดีต่อสถาบัน หลักของชาติ ยึดมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
กลยุทธ์โรงเรียน	กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถ ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นครูมืออาชีพ
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวเจนจิรา แซ่แต้
ระยะเวลาดำเนินการ	พฤษภาคม 2568 – กันยายน 2568

1. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 มาตรา 27(3) กล่าวไว้ว่าให้ผู้บริหารสถานศึกษาส่งเสริมสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มาตรา 81 ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ส่งเสริมสนับสนุนผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา โดยการให้ไปศึกษาฝึกอบรมดูงานเพื่อเพิ่มพูนสมรรถภาพการทำงานของผู้ปฏิบัติงานแต่ละคนทั้งในด้านความคิด การทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การไปศึกษาดูงานสถานศึกษาหรือหน่วยงานอื่น สามารถนำแบบอย่างที่ดีและเหมาะสมมาประยุกต์และพัฒนาสถานศึกษาหรือการเรียนการสอน

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อพัฒนาระบบงานบุคลากรและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ

2.2 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษานำสิ่งที่ได้รับจากการศึกษาดูงานมาปรับปรุงพัฒนาตนเองและหน่วยงาน

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 34 คน ไปศึกษาดูงานนอกสถานที่

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

3.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียน จำนวน 34 คน นำผลที่ได้จากการอบรมสัมมนา
ศึกษาดูงานมาพัฒนาตนเองและหน่วยงานได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

4. กิจกรรมและการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	- เสนอและขออนุมัติโครงการ - ติดต่อสถานศึกษาที่จะไปศึกษาดูงาน	พ.ค. 2568	- นางสาวเจนจิรา แซ่แต้ - นางสาวชรรรณ อังโชติพันธุ์
2	- การไปศึกษาดูงานนอกสถานที่	ส.ค. 2568	- นางสาวเจนจิรา แซ่แต้ - ครูและบุคลากรทางการศึกษา
3	- ติดตาม ตรวจสอบ สรุปและ ประเมินผลการจัดกิจกรรม	ส.ค. 2568	- นางสาวเจนจิรา แซ่แต้ - นางสาวชรรรณ อังโชติพันธุ์
4	- นำเสนอฝ่ายบริหารเพื่อการปรับปรุง พัฒนา	ก.ย. 2568	- นางสาวเจนจิรา แซ่แต้ - นางสาวชรรรณ อังโชติพันธุ์

5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

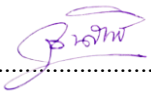
ที่	กิจกรรม / รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
1	การไปศึกษาดูงานนอก สถานที่	-	-	-	-	85,000	85,000

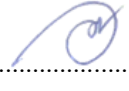
6. การประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
1	ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 80 นำ ความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเองและหน่วยงาน	การประเมิน	แบบประเมินความพึง พอใจ

7. ผลที่คาดหวังเป้าหมายความสำเร็จของโครงการ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพตามมาตรฐานกำหนด นำผลจากการไปศึกษาดูงานมาพัฒนาตนเองและหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวเจนจิรา แซ่แต้)
ครู

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวชรรรณ อังโชติพันธุ์)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้รับทราบโครงการ
(นางสาวอาริษา วัฒนครใหญ่)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนท่าข้ามวิทยา

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายโกวิท มุขพริ้ม)
ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าข้ามวิทยา

แผนงาน	กลุ่มบริหารงานบุคคล
ชื่อโครงการ	โครงการส่งเสริมการแก้ปัญหาหนี้สินครู
พระบรมราโชบายด้านการศึกษา	ด้านที่ 1 มีทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง ด้านที่ 2 มีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคง มีคุณธรรม ด้านที่ 4 การเป็นพลเมืองดี
นโยบาย และจุดเน้น สพฐ.	ข้อที่ 2 จัดการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ หน้าที่พลเมือง ศิลปกรรม และประชาธิปไตย
มาตรฐานการศึกษา	มาตรฐานที่ 1 คุณภาพของผู้เรียน 1.2 คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน
กลยุทธ์ สพม.	กลยุทธ์ที่ 2 สร้างโอกาส และลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา
จุดเน้น สพม.สสวท.	ข้อที่ 3 ด้านคุณลักษณะและศักยภาพของผู้เรียน
กลยุทธ์โรงเรียน	กลยุทธ์ที่ 1 จัดการศึกษาเพื่อให้ผู้เรียนทุกคนได้รับโอกาสทางการศึกษาอย่างทั่วถึง เท่าเทียม และมีคุณภาพ
ลักษณะโครงการ	โครงการใหม่
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวนพพร เพชรแหลมน้ำ
ระยะเวลาดำเนินการ	16 พฤษภาคม 2568 – 31 มีนาคม 2569

1. หลักการและเหตุผล

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่ชี้แนะทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐให้ดำเนินไปในทางสายกลาง เพื่อให้ก้าวทันต่อโลกในยุคโลกาภิวัตน์ ซึ่งภายในสภาวะการณ์ปัจจุบันครูและบุคลากรทางการศึกษาส่วนใหญ่มีพฤติกรรมการใช้เงินอย่างไม่เห็นคุณค่า มีความบกพร่อง เช่น ไม่มีวินัยทางการเงิน ใช้จ่ายเกินตัว ขาดทักษะการบริหารจัดการทางการเงิน เป็นต้น นอกจากนั้นครูและบุคลากรทางการศึกษายังขาดการเตรียมความพร้อมสำหรับการดำเนินชีวิตในอนาคต จึงทำให้เมื่อถึงเวลาจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องใช้เงินต้องไปกู้เงินจากแหล่งเงินอื่น ๆ ทั้งในระบบและนอกระบบ มาใช้จ่ายจนเกิดเป็นหนี้สินมากขึ้น

ดังนั้นโรงเรียนท่าข้ามวิทยาได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช มาเป็นแนวทางในการแก้ปัญหาหนี้สินของครู และจัดให้มีโครงการส่งเสริมออมเงินดีมีเงินเก็บ โดยส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษารู้จักบริหารจัดการการใช้เงิน มีทักษะและเป้าหมายที่ชัดเจนในการออม เห็นคุณค่าของการออม มีทักษะในการบริหารงบประมาณ รู้จักคุณค่าของเงินและสิ่งของ มีวิธีคิดที่จะพิจารณาในการใช้เงิน รู้จักการออม รู้จักกระบวนการออมเงิน สามารถนำกระบวนการต่าง ๆ ดังกล่าวข้างต้นไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันอย่างเหมาะสม รู้จักการใช้เงินให้เป็นประโยชน์มากที่สุด อันจะส่งผลให้การดำเนินชีวิตในอนาคตเป็นคนที่ไม่ประมาทและเป็นบุคคลที่มีคุณภาพ และเงินเดือนเหลือใช้ในยามจำเป็น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีวินัยทางการเงิน มีความพอเพียง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

2.2 เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เข้ารับการอบรมให้ความรู้เสริมสร้างวินัยและการวางแผนทางการเงิน

2.3 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ตระหนักถึงการออม และใช้เงินอย่างถูกวิธี

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

3.1.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 ได้รับการอบรมให้ความรู้ อย่างน้อย 1 หลักสูตร

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

3.2.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ความเข้าใจในเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยและการวางแผนทางการเงิน

4. กิจกรรมและการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1.	- การสำรวจหนี้สินในโรงเรียน นอกระบบ/ในระบบ - การอบรมพัฒนาครูเพื่อ เสริมสร้างวินัยและ การวางแผนทางการเงิน	พ.ค. 2568 – ม.ค.2569 พ.ค. 2568 - ก.พ.2569	นางสาวนพพร เพชรแหลมน้ำ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกคน

5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				ประเภท ของเงิน	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
1.	การสำรวจหนี้สินในโรงเรียน นอกระบบ/ในระบบ	-	-	-	-	-	-
2.	การอบรมพัฒนาครูเพื่อเสริมสร้าง วินัยและการวางแผนทางการเงิน	-	-	-	-	-	-
	รวม	-	-	-	-	-	-

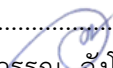
6. การประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
1.	ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการ พัฒนาตนเอง	-การสำรวจ ตรวจสอบ	-แบบสำรวจ ตรวจสอบ

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 ครูและบุคลากรมีวินัย สามารถวางแผนทางการเงิน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี คือ ทำให้มีความสุขในการดำเนินชีวิตมากขึ้น มีขวัญกำลังใจ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งส่งผลต่อคุณภาพการจัดการเรียนรู้ อันจะนำไปสู่การพัฒนาประเทศอย่างมีคุณภาพต่อไป

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวนวพร เพชรแหลมน้ำ)
ครู

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวชรรวรรณ อังโชติพันธุ์)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้รับทราบโครงการ
(นางสาวอาริษา วัฒนครใหญ่)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนท่าข้ามวิทยา

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายโกวิท มุขพริ้ม)
ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าข้ามวิทยา

