



การขับเคลื่อนจริยธรรม

ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘



โรงเรียนท่าข้ามวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

คำนำ

การขับเคลื่อนจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของโรงเรียนท่าข้ามวิทยา เป็นการร่วมมือกันระหว่างคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถานศึกษาทุกคน โดยมีจุดประสงค์เพื่อการเสริมสร้างจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครู อัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถานศึกษาทุกคน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติ ปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

เอกสารการขับเคลื่อนจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมฉบับนี้ ทางโรงเรียนท่าข้ามวิทยา ได้ดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรม จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม จัดการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมในกิจกรรมการเสริมสร้างจริยธรรม ให้กับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครู อัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถานศึกษาทุกคน ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ.กำหนด ยึดมั่นการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด เพื่อการขับเคลื่อนจริยธรรมของโรงเรียน

โรงเรียนท่าข้ามวิทยา

๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘

บทนำ

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

โรงเรียนท่าข้ามวิทยา จึงดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมตามมาตรฐาน ทางจริยธรรมร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหารและข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครู อัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถานศึกษาทุกคน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนจริยธรรม เสริมสร้างจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ดังนี้

๑. ดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนท่าข้ามวิทยา เพื่อดำเนินการเสริมสร้าง ส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้อกำหนดจริยธรรม

๒. ดำเนินการจัดทำแนวปฏิบัติ Do's and Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. ดำเนินการจัดการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมในกิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้กับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครู อัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถานศึกษาทุกคน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ส่วนที่ ๑

คณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

การดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนท่าข้ามวิทยา เพื่อดำเนินการเสริมสร้าง ส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้อกำหนดจริยธรรม



คำสั่งโรงเรียนท่าข้ามวิทยา

ที่ ๙๓/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ โรงเรียนท่าข้ามวิทยา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนท่าข้ามวิทยา ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------------|-------------------------------------|---------------------|
| ๑. นายโกวิท มุขพริ้ม | ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าข้ามวิทยา | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวอาริษา วัฒนครใหญ่ | รองผู้อำนวยการโรงเรียนท่าข้ามวิทยา | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นางสาววิภาพร ชั่งสังจา | หัวหน้ากลุ่มบริหารงานวิชาการ | กรรมการ |
| ๔. นางสาวสุรรัตน์ สอนสินลา | หัวหน้ากลุ่มบริหารงานงบประมาณ | กรรมการ |
| ๕. นายเจริญ แก้วใจดี | หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป | กรรมการ |
| ๖. จำอากาศโทสิงห์ศิริ รุ่งโรจน์ | หัวหน้ากลุ่มบริหารงานกิจการนักเรียน | กรรมการ |
| ๗. นางสาวชรรณ อังโชติพันธุ์ | หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม
๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายอย่างเคร่งครัด เต็มความสามารถ และเกิดผลดีต่อทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายโกวิท มุขพริ้ม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าข้ามวิทยา

Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนท่าข้ามวิทยา
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

Do's	Don'ts
ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใด ศาสนาหนึ่ง
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืน ข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์ ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน อย่างเต็มกำลังความสามารถ	ไม่ละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ เป็นเหตุให้ราชการ เสียหาย
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจาก ความแตกต่างของบุคคล

ส่วนที่ ๒

แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

Do's and Don'ts

การดำเนินการจัดทำแนวปฏิบัติ Do's and Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด

Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนท่าข้ามวิทยา

Do's	Don'ts
ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ	ไม่ละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล

ส่วนที่ ๓

กิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรม

โรงเรียนท่าข้ามวิทยา ได้ดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถานศึกษาทุกคน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. กิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ หอประชุมโรงเรียนท่าข้ามวิทยา อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ no gift policy เพื่อประกาศว่า ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนในโรงเรียนท่าข้ามวิทยา จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะก่อน – หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. กิจกรรมการประชุมเพื่อรับรู้และสร้างความตระหนักรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อนำสู่การปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนท่าข้ามวิทยา

๑. กิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี
เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ หอประชุมโรงเรียนท่าข้ามวิทยา อำเภотаแซะ
จังหวัดชุมพร



ทรงพระเจริญ

เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา
สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี

๓ มิถุนายน ๒๕๖๘

ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ข้าพระพุทธเจ้า ผู้บริหาร คณะครู บุคลากร
คณะกรรมการสถานศึกษา และนักเรียน
โรงเรียนท่าข้ามวิทยา

วันพฤหัสบดีที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงเรียนท่าข้ามวิทยา จัดพิธีถวาย
เครื่องราชสักการะ วางพานพุ่ม และถวายพระพรชัยมงคล เนื่องในโอกาสวันเฉลิม
พระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี นำโดย
นายโกวิท मुखพริ้ม ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าข้ามวิทยา พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร คณะครู
บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนโรงเรียนท่าข้ามวิทยา ร่วมพิธีโดยพร้อมเพรียงกัน
ณ หอประชุมโรงเรียนท่าข้ามวิทยา อำเภотаแซะ จังหวัดชุมพร



๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ no gift policy เพื่อประกาศว่า ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนในโรงเรียนท่าข้ามวิทยาลัย จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ ก่อน-หลัง ปฏิบัติหน้าที่

The screenshot shows the official website of Thakhamwittaya School. The header features the school's logo and name in Thai and English. Below the header, there is a navigation bar with links for Home, About Us, and Contact Us. The main content area is dominated by a large banner with a blue background and a red ribbon. The banner prominently displays the text "NO GIFT POLICY" in large, bold, white letters. Below this, it states "เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร" (Change gifts into wishes) and "งดรับ งดให้ของขวัญ และของกำนัลในทุกโอกาส" (No receiving or giving gifts and gifts on any occasion). The banner also includes a small image of a man in a white shirt and tie, and a small image of a gift box. To the left of the banner, there is a profile picture of a man in a white shirt and tie, identified as "นายโกวิท มุขพริ้ม ผู้อำนวยการสถานศึกษา" (Mr. Kovit Muxaprim, School Director). To the right of the banner, there is a login section for users and a sidebar with various links and buttons, including "ผลงานครู" (Teacher's Work), "ผลงานนักเรียน" (Student's Work), "เอกสารดาวน์โหลด" (Download Documents), and "เอกสารภายใน" (Internal Documents).



๓. กิจกรรมการประชุมเพื่อรับรู้และสร้างความตระหนักรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อนำสู่การปฏิบัติของ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนท่าข้ามวิทยา



TKW NEWS

จดหมายข่าว

ประชาสัมพันธ์

โรงเรียนท่าข้ามวิทยา

ฉบับที่ 3 เดือนพฤษภาคม 2568



นายโกวิท มุขพริ้ม
ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าข้ามวิทยา



นางสาวอาริษา วัฒนครใหญ่
รองผู้อำนวยการโรงเรียนท่าข้ามวิทยา

ประชุมผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำเดือนพฤษภาคม 2568



๑. โครงการ กิจกรรม	วันสำคัญของชาติและศาสนา วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี
ภายใต้แผนงาน	งานบริหารกิจการนักเรียน

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวอวยพร น้อยสุข

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ครูและนักเรียนได้ร่วมกิจกรรมวันสำคัญ
๒. เพื่อพัฒนาทักษะการเรียนรู้และให้นักเรียนนำความรู้ไปประยุกต์ใช้
๓. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๔. เป้าหมาย

๑. ครูและนักเรียนที่ร่วมกิจกรรมมีคุณธรรม จริยธรรม สำนึกในความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๒. นักเรียนที่ร่วมกิจกรรมทุกคนมีพัฒนาการการเรียนรู้ และทักษะทางสังคมศึกษาที่ดี

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. เสิ้งปริมาณ
 - ๑.๑ นักเรียนโรงเรียนท่าข้ามวิทยา จำนวน ๔๓๐ คน
 - ๑.๒ ครูโรงเรียนท่าข้ามวิทยานจำนวน ๓๐ คน
๒. เสิ้งคุณภาพ
 - ๒.๑ ครูและนักเรียนทุกคนได้ร่วมกิจกรรม
 - ๒.๒ นักเรียนได้ทักษะการเรียนรู้และนำความรู้ไปประยุกต์ใช้
 - ๒.๓ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๖. งบประมาณในโครงการ

จำนวน ๓,๐๐๐ บาท จำนวนเงินที่ใช้ในโครงการ ๐ บาท คงเหลือ ๓,๐๐๐ บาท

๗. การเบิกจ่ายงบประมาณ ☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน.....

๘. กิจกรรมและกระบวนการดำเนินการ

๑. ประชุมคณะกรรมการที่รับผิดชอบเพื่อวางแผนดำเนินการ
๒. จัดกิจกรรมตามวันสำคัญของชาติ
๓. ประเมินและสรุปการจัดกิจกรรม

๙. การประเมินโครงการ

๑. จำนวนประชากร
 - นักเรียนโรงเรียนท่าข้ามวิทยา จำนวน ๔๓๐ คน

- ครูโรงเรียนท่าข้ามวิทยา ๓๐ คน
- ๒. วิธีการดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินการ
 - ครูและนักเรียนทุกคนได้ร่วมกิจกรรม และมีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑๐. สรุปผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย/ตัวชี้วัด

- ☒ การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย
- ☐ การดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย เนื่องจาก.....

๑๑. การบูรณาการกับโครงการอื่น

- ☐ มีการบูรณาการกับโครงการ.....
- ☒ ไม่มีการบูรณาการกับโครงการ

๑๒. ปัญหา/อุปสรรค

.....ไม่มี.....

๑๓. แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

.....ไม่มี.....

๑๔. ภาพที่สื่อถึงการดำเนินกิจกรรม



ลงชื่อ

อวพร

(นางสาวอวยพร นัยสุข)
ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

ลงชื่อ

สสว

(นางสาวสุรียรัตน์ สอนสินลา)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานงบประมาณ

๑๑. การบูรณาการกับโครงการอื่น

- ☐ มีการบูรณาการกับโครงการ.....
- ☒ ไม่มีการบูรณาการกับโครงการ

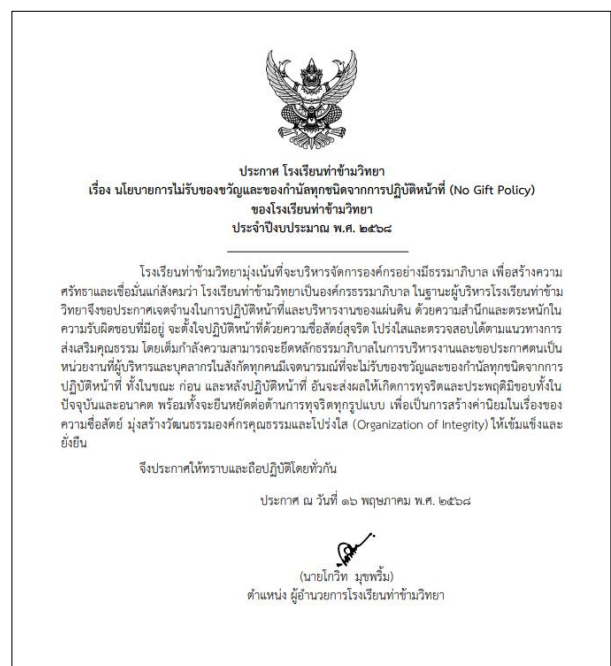
๑๒. ปัญหา/อุปสรรค

.....ไม่มี.....

๑๓. แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

ควรดำเนินการจัดกิจกรรมที่เน้นการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรให้มากยิ่งขึ้น ให้เห็น
ความสำคัญของการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการปรับเปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน

๑๔. ภาพที่สื่อถึงการดำเนินกิจกรรม



ลงชื่อ 
(นางวันวิสา ศรีช่วง)
ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

ลงชื่อ 
(นางสาวสุรรัตน์ สอนสินลา)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานงบประมาณ